



COMUNE DI MAROPATI

89020 - Provincia di Reggio Calabria

Partita IVA 00312730807 - Piazza Bettino Craxi, 2
Tel. 0966/944381 - 0966/945770 - Fax 0966/945317

CONTRATTAZIONE DECENTRATA

| NATURA | ANNO 2010 |
|------------------------------------|---------------------------|
| Risorse Fisse | € 21.000,00 |
| Risorse Variabili | € 34.089,00 |
| Totale Fondo dell'anno 2010 | <u>€ 55.089,00</u> |

COMUNE DI MAROPATI (RC)

Revisore dei Conti

L'anno 2011 il giorno 21 del mese di settembre , presso la sede municipale, il revisore dell'Ente,

Vista la richiesta parere in ordine alla verifica della coerenza degli oneri che derivano con i vincoli posti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e della sussistenza in bilancio per l'anno 2010;

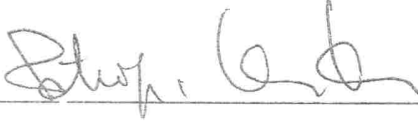
vista l'attestazione del responsabile del servizio finanziario nella quale si certifica l'iscrizione nel bilancio 2010 delle somme previste per l'attuazione della bozza di CCDI;

vista la normativa vigente, ed in particolare l'art. 48 del D.Lgs 165/2001, comma 6;

Visto il verbale della delegazione trattante del 27 maggio 2011 con allegato l'accordo per la ripartizione delle fondo risorse decentrate;

considerato tuttavia che la documentazione trasmessa è incompleta , al fine di poter procedere alla redazione del parere richiesto, chiede che la stessa venga integrata con la relazione tecnico finanziaria e prospetto di dettaglio allegato nella quale si illustra la determinazione del fondo e sua composizione come richiesto dall'art.40 D.Lgs 165/2001;

Il revisore
CRUCITTI Patrizia -



COMUNE DI MAROPATI (RO)
Revisore dei Conti

| | | |
|--------------------|--------|-------|
| COMUNE DI MAROPATI | | |
| 21 NOV 2011 5/1 | | |
| 8041 | | |
| presso la sede | Classe | Fasc. |

L'anno 2011 il giorno 21 del mese di Novembre, presso la sede municipale, il revisore dell'Ente,

Vista la richiesta parere in ordine alla verifica della coerenza degli oneri che derivano con i vincoli posti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e della sussistenza in bilancio per l'anno 2010;

vista la normativa vigente, ed in particolare l'art. 48 del D.Lgs 165/2001, comma 6;

Visto il verbale della delegazione trattante del 27/05/20110 con allegato l'accordo per la ripartizione delle fondo risorse decentrate;

Vista l'attestazione del responsabile del servizio finanziario rilasciata in data 21/09/2011, con la quale si certifica l'iscrizione nei bilanci 2010 delle somme di competenza previste per l'attuazione della bozza di CCDI;

Vista la relazione tecnico finanziaria del 14/11/2011 e prospetto di dettaglio allegato nella quale il RSF illustra la determinazione del fondo e sua composizione come richiesto dall'art.40 D.Lgs 165/2001;

Considerato

- che le somme certificate e disponibili sul cap.2164 sono di euro :

Anno 2010 :€ 21.000,00 (competenza)

- che le somme per indennità di comparto e PEO risultano imputate a valere sui pertinenti capitoli di bilancio delle partite stipendiali comprese nei vari interventi e funzioni

- che le somme soprindicate corrispondono agli importi quantificati nell'art.6 del predetto accordo ripartizione fondo risorse decentrate (C.C.D.I. anno 2010) fatta eccezione per la voce "Altri (condoni edilizi)" e "compensi Istat" da commisurare alla corrispondente entrata;

- rilevato che gli importi, per come risultano nei prospetti di utilizzo del fondo, con l'eccezione di cui sopra, rientrano nei limiti delle risorse disponibili su fondi 2010 ;

il revisore

attesta la compatibilità dei costi derivanti dall'accordo di ripartizione e destinazione fondo risorse decentrate anno 2010 con i vincoli di bilancio risultanti per gli stessi anni nei limiti delle risorse sopracitate, raccomandando di commisurare le voci "Altri (condoni edilizi)" e "compensi Istat" alla corrispondente entrata.

Il revisore
CRUCITTI Patrizia -

Blige et



COMUNE DI MAROPATI

PROVINCIA DI REGGIO CALABRIA

Codice Fiscale – Partita IVA 00312730807

Tel. 0966/944381 – Fax 0966/945317

VERBALE STIPULA DEFINITIVA ACCORDO DECENTRATO

PER L'ANNO 2010

L'anno duemilaundici, il giorno sedici del mese di Dicembre, alle ore 11,00 si è riunita la Delegazione Trattante, giusta convocazione Prot. N° 8340 del 05 DICEMBRE 2011. con all'O.d.G. : Sottoscrizione definitiva contratto decentrato 2010.

Sono presenti:

- **PARTE PUBBLICA:**

PAPASIDERO GIORGIO – Resp. Apicale Area Amministrativa – Presidente Delegazione Trattante;

CARULLO DOMENICO – Resp. Apicale Area Finanziaria – Componente Delegazione Trattante;

- **PARTE SINDACALE:**

per le OO.SS. Territoriali:

CGIL FP - GALLIZZI FRANCESCO BIAGIO - Delegato

CISL FPS Territoriale – PETTE' Antonino

Per la RSU:

CAVALLARO VINCENZO

Premesso:

Che in data 27 Maggio 2011 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo relativa alla ripartizione e destinazione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2010;

Che l'ipotesi di contratto decentrato integrativo è stato inviato al Revisore dei Conti e, che lo Stesso ha provveduto a rilasciare in data 21 Novembre 2011, l'attestazione di compatibilità dei relativi costi, con i vincoli di bilancio;

Che pertanto è possibile stipulare in via definitiva l'accordo afferente alla ripartizione e destinazione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2010 di cui all'allegato A) al presente verbale;

Le parti come sopra costituite, per tutte le motivazioni rese in premessa, sottoscrivendolo, stipulano in via definitiva l'accordo decentrato relativo alla ripartizione e destinazione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2010 del Comune di Maropati.

D.T. Parte Pubblica:

PAPASIDERO Giorgio – Respon. Apicale Area Amministrativa

CARULLO Domenico – Respon. Apicale Area Finanziaria

D.T. Parte Sindacale:

FP CGIL – GALLIZZI Francesco Biagio – Delegato

CISL FPS – PETTE' Antonino

R.S.U. :

CAVALLARO Vincenzo

Giorgio Papasidero
Domenico Carullo

Francesco Biagio
Antonino Pette'

Vincenzo Cavallaro



COMUNE DI MAROPATI

PROVINCIA DI REGGIO CALABRIA

Codice Fiscale – Partita IVA 00312730807

Tel. 0966/944381 – Fax 0966/945317

VERBALE RIUNIONE DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 27 MAGGIO 2011

L'anno duemilaundici, il giorno ventisette del mese di Maggio, alle ore 9.30 si è riunita la Delegazione Trattante, giusta convocazione Prot. N° 3373 del 18 MAGGIO 2011 con all'O.d.G. : Ripartizione e destinazione Risorse Decentrate anno 2010.

Sono presenti:

- **PARTE PUBBLICA:**

PAPASIDERO GIORGIO – Resp. Apicale Area Amministrativa – Presidente

CARULLO DOMENICO – Resp. Apicale Area Finanziaria – Componente

- **PARTE SINDACALE:**

per le OO.SS. Territoriali:

CGIL FP - GALLIZZI FRANCESCO BIAGIO

CISL FPS – MILETO GAETANO

Per la RSU:

CAVALLARO VINCENZO

Le altre OO. SS. benché regolarmente convocate sono assenti.

Le parti dopo ampio e approfondito confronto negoziale hanno sottoscritto l'allegata (All. A) ipotesi di Accordo Decentrato Integrativo per la ripartizione e destinazione delle Risorse Decentrate – Anno 2010.

Alle ore 10.40 il presente verbale si chiude.

PARTE PUBBLICA

Papasidero Giorgio

Carullo Domenico

PARTE SINDACALE

Mileto Gaetano CISL FPS
Gallizzi Francesco Biagio CGIL

Cavallaro Vincenzo RSU

[Signature]



COMUNE DI MAROPATI

PROVINCIA DI REGGIO CALABRIA

Codice Fiscale – Partita IVA 00312730807

Tel. 0966/944381 – Fax 0966/945317

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2010

ART. 1

CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente Accordo si applica a tutto il personale dipendente del Comune, in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato pieno o parziale, e per quanto attiene al suo status giuridico ed economico trova regolazione nel D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m., che fa rinvio anche al Libro V del Codice Civile, nel D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m. (artt.88/111) e nei CCNL del Comparto dei Dipendenti Regioni Autonomie Locali, stipulati di volta in volta e vigenti.

ART. 2

DURATA, DECORRENZA TEMPI E PROCEDURE DI APPLICAZIONE DEL CONTRATTO

1. Il presente Accordo riguarda l'annualità 2010, ha valenza fino al 31/12/2010 ed ha decorrenza secondo quanto previsto dal successivo comma 4.
2. Il presente CCDI conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del nuovo contratto.
3. La parte normativa può essere modificata in sede di delegazione trattante e la modifica assume la stessa valenza temporale della parte modificata.
4. Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del presente contratto o di quello nazionale.

ART. 3

SISTEMA DELLE RELAZIONI SINDACALI

Il sistema delle relazioni sindacali è regolamentato dal protocollo d'intesa sottoscritto con il precedente CCDI con le modifiche apportate dalle norme del CCNL intervenuti.

ART. 4

LAVORO STRAORDINARIO

1. Per l'anno 2010 il fondo ammonta ad €. 0;
2. Il limite massimo annuo individuale per le prestazioni di lavoro straordinario è determinato in n. 180 ore, senza alcuna eccezione.
3. Le risorse di cui al comma 1 possono essere incrementate con le disponibilità derivanti da specifiche disposizioni di legge connesse alla tutela di particolari attività, ed in particolare di quelle elettorali, nonché alla necessità di fronteggiare eventi eccezionali.

4. Le risorse eventualmente eccedenti del fondo di lavoro straordinario sono destinate ad incrementare le disponibilità del fondo risorse stabili.

ART. 5

QUANTIFICAZIONE RISORSE DECENTRATE

1. Le parti congiuntamente hanno preso atto, per come attestato dal Responsabile del Servizio Finanziario pro tempore, che le risorse finanziarie del "Fondo Risorse Decentrate" di cui all'art. 15 per l'utilizzo di cui all'art. 17 del CCNL 01/04/1999, sono finanziate per l'esercizio:
- 2010: € 21.000,00 aventi carattere di stabilità + risorse variabili risultanti dall'esercizio 2009, in relazione alle compatibilità e alla disponibilità di bilancio dell'Ente.
2. Il Fondo come sopra finanziato è già depurato della spesa per la PEO e per l'Indennità di Comparto a carico del Fondo medesimo di tutto il personale in servizio al 1° gennaio 2010. Il Fondo va aumentato degli eventuali altri incrementi previsti da successivi accordi.
3. Per quanto riguarda le risorse di cui all'art. 15 c. 1 lett. K del CCNL 01/04/1999 si fa riferimento agli importi che "specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultato del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dei vari regolamenti approvati e di quanto stabilito nel presente CCDI.

ART. 6

UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO

1. Le risorse di cui all'art. 5 sono finalizzati a promuovere effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali - quantitativo dei servizi, da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.
2. In relazione alle finalità di cui al comma 1, le risorse di cui all'art. 5 sono utilizzate per la corresponsione dei seguenti compensi:

-INDENNITA' DI RISCHIO,

di cui all'art. 17, comma 2 lett.d) del CCNL 01/04/1999, come rivalutata in € 30,00 mensili lordi con decorrenza 31/12/2003, ai sensi dell'art. 41 del CCNL 22/01/2004. Ai soli fini della reale esposizione al "rischio", si richiamano le lavorazioni di cui all'allegato B) del D.P.R. 347/83, tuttora vigenti.

Prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute ed integrità personale:

- a) Prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto e continuo esercizio di trasporto con automezzi, autotreni, autoarticolati, scuolabus, mezzi fuoristrada ed altri veicoli per trasporto di cose con eventuali operazioni accessorie di carico e scarico.
- b) Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua al contatto con catrame, bitumi, fuligine, oli minerali, parafina, e loro composti derivati e residui nonché lavori di manutenzione stradale e di segnaletica in presenza di traffico.
- c) Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dalla adibizione alla infermeria per animali e alla raccolta e smaltimento di materiale stallatico, di raccolta e smaltimento rifiuti solidi urbani, di rimozione e seppellimento salme.

- d) Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti da lavori di fogne, canali, sentine, pozzi, gallerie, bacini di carenaggio o da lavori di bonifica in terreni paludosi, manutenzione opere marittime, lagunari, lacuali e fluviali, compreso scavo porti eseguiti con macchinari sistemati su chiatte e natanti.
- e) Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dalla adibizione alle officine, centrali termiche, forni inceneritori, impianti di depurazione continua, reparti tipografici e litografici e cucine di grandi dimensioni.
- f) Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dall'uso di mezzi meccanici nelle attività boschive di taglio o esbosco ed all'impiego di antiparassitari.
- g) Attività e prestazioni esterne rischiose in presenza di traffico continuo in strade a intensa circolazione autoveicolare

SOMMA DESTINATA ANNO 2010: 4 unità x € 30,00 x 11 mesi = € 1.320,00

SOMMA DESTINATA ANNO 2010: 4 unità

(part time 18 ore - 50%) X € 30,00 X 11 mesi = € 660,00

TOTALE ANNO 2010 € 1.980,00

INDENNITA' PER L'ESERCIZIO DELLE SEGUENTI ATTIVITA' SVOLTE IN CONDIZIONI PARTICOLARMENTE DISAGIATE ANNO 2010 -

Da parte del personale delle categorie A, B e C con l'erogazione di una indennità annua:

| | | | |
|--|---|--|----------|
| N. 2 Coll. Autisti Scuolabus - Operai Spec. Cat. B3 | € 30,00 x n. 2 unità x 11 mesi | Attività con sottoposizione ad avverse condizioni atmosferiche e in contesti ambientali che presentano situazioni di difficoltà e di oggettivo disagio operativo e di intervento | € 660,00 |
| N. 1 Autista Automezzi B1 e N. 1 Fontaniere Custode Cat. B1 | € 30,00 x n. 2 unità x 11 mesi | Attività che sono svolte con continuità e sistematicamente in orari diversi (articolati/spezzati) da quello stabilito essere di norma nell'Ente - Mansioni plurime | € 660,00 |
| N. 3 Ausiliari del traffico Cat. B1 | € 30,00 x n. 3 unità x 11 mesi (part time 18 ore - 50%) | Attività con sottoposizione ad avverse condizioni atmosferiche e in contesti ambientali che presentano situazioni di difficoltà e di oggettivo disagio operativo e di intervento | € 495,00 |
| N. 2 Istruttori Amministrativi Cat. C 1 | € 30,00 x n. 2 unità x 11 mesi | Attività front office a carattere continuativo, interne ed esterne (n. 2 unità) | € 660,00 |
| N. 1 Esecutore Amministrativo Cat B1 | € 30,00 x n. 1 unità x 11 mesi (part time 18 ore - 50%) | Attività front office a carattere continuativo, interna ed esterna (n. 1 unità) | € 165,00 |

| | | | |
|--|---|---|----------|
| N. 1 Istruttore di Vigilanza Cat. C | € 30,00 x n. 1 unità x 4 mesi | Attività con sottoposizione ad avverse condizioni atmosferiche e in contesti ambientali che presentano situazioni di difficoltà e di oggettivo disagio operativo e di intervento. | € 120,00 |
| N. 1 Istruttore Amm. Contabile Cat. C e N. 1 Istruttore Tecnico Cat. C | € 30,00 x n. 1 unità x n. 10 mesi; € 30,00 x n. 1 unità x n. 11 mesi | Attività front office a carattere continuativo, interna e esterna | € 630,00 |

TOTALE ANNO 2010 € 3.390,00

-Per l'erogazione del **COMPENSO PER LA REPERIBILITA'**, di cui all'art. 17, comma 2, lett. d) del CCNL 01/04/1999, e con le modalità di cui agli artt. 23 del CCNL 14/09/2000 e 11 del CCNL 05/10/201, si destina per le unità che effettivamente sono addette nei servizi di reperibilità il seguente importo:

IMPORTO DESTINATO PER L'ANNO 2010 € 1.590,00

-Per dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le **specifiche responsabilità**, nonché i **compiti e le funzioni**, così come individuati dall' art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 01/04/1999, integrato dall'art. 36 del CCNL del 22/01/2004, è prevista una indennità nella misura massima € 300 annui.

Le responsabilità, i compiti e le funzioni di cui al comma precedente sono quelli indicati nella seguente tabella con l'indicazione della relativa indennità:

| Descrizione delle specifiche responsabilità, compiti e funzioni | indennità |
|--|-----------|
| N. 1 Ufficiale di stato civile, anagrafe , elettorale – N. 1 Archivistà Informatico N. 2 Unità x € 300,00 | € 600,00 |

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten mark

-Per le posizioni di specifica responsabilità di cui all'art. 36 comma 1, del CCNL 22/01/2004, e per le finalità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 01/04/1999, le parti concordano di disciplinare l'erogazione dei compensi secondo quanto appresso specificato, nel limite delle risorse destinate:

| Compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle Categorie B,C e D | Categoria | Totale compensi annui |
|--|--|-----------------------|
| Responsabilità diretta di procedimento (L.241/90 e s.i. e m.) con prestazioni caratterizzate da autonomia istruttoria e operativa, riguardanti più di 2 linee di attività (procedimenti plurimi) | N.1 =unità- Cat. B3 X € 1.250,00 : 12 X 1 mese = € 104,00 N. 1 unità Cat. B3 X 1.250,00 : 12 X 4 mesi = € 416,00 | € 520,00 |
| Responsabilità di servizio e/o Ufficio (strutture intermedie 2° Liv./3° Liv, non di massima dimensione organizzativa – Area) e/o responsabilità diretta di procedimento (L. 241/90 e s.i. e m.) con prestazioni caratterizzate da autonomia istruttoria e operativa, riguardanti più di 2 linee di attività (procedimenti plurimi) | -N. 1 unità Cat. C X € 2.000,00 – Area Servizi Tecnici -N. 1 unità Cat. C € 2.000,00 : 12 X 4 mesi = € 666,00 Area di Vigilanza -N. 1 unità Cat. C € 2.000,00:12 X 10 mesi = € 1.660,00 Area Servizi Finanziari -N. 1 unità Cat. C x € 2.000,00 : 12 X 11 mesi = € 1.826,00 N. 1 unità Cat. C X € 2.000,00 : 12 X 8 mesi = € 1.328,00 area servizio 1 | € 7.480,00 |

TOTALE ANNO 2010 € 8.000,00

Il Responsabile Apicale della struttura di appartenenza attesta, a conclusione dell'anno, l'effettivo e corretto espletamento delle prestazioni e il raggiungimento degli obiettivi prestabiliti per la specifica responsabilità attribuita.

Nel caso in cui le risorse destinate per tale istituto contrattuale risultano insufficienti per il pagamento degli importi sopra prefissati, alle indennità deve essere applicata una uguale riduzione percentuale tale da contenere l'erogazione entro la somma effettivamente disponibile.=

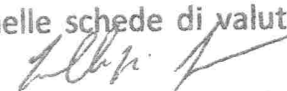
Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria.

Le parti danno atto che:

a)-La progressione economica orizzontale si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle quattro categorie o delle posizioni di accesso infracategorie B3 e D3, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel contratto collettivo nazionale di lavoro, dando origine ai seguenti possibili percorsi individuali:


- Per la categoria **A** dalla posizione A1 alla A5;
- Per la categoria **B** dalla posizione B1 alla B7 e dalla posizione B3 a B7;
- Per la categoria **C** della posizione C1 alla C5;
- Per la categoria **D** dalla posizione D1 alla D6 e dalla posizione D3 a D6;

- b)-Il valore economico di ogni posizione successiva all'iniziale è quello indicato nell'apposita tabella allegata al CCNL e relativa alla posizione economica conseguita;
- c)-Con l'art. 34, comma 5 del 22/01/2004, non trova più applicazione la disciplina relativa al costo medio ponderato di ciascun percorso economico;
- d)-In caso di progressione verticale fra categorie al dipendente viene attribuito il trattamento tabellare iniziale della nuova categoria di classificazione fatto salvo l'eventuale trattamento economico superiore acquisito per effetto di progressione orizzontale nella precedente categoria. In quest'ultimo caso viene conservata "ad personam" la differenza di trattamento economico, con riassorbimento della stessa a seguito di progressione economica orizzontale nella nuova categoria;
- e)-Al personale proveniente per mobilità da altri enti del comparto resta attribuita la posizione economica conseguita nell'amministrazione di provenienza.

I criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie tengono conto di quanto stabilito dall'art. 5 del CCNL del 31/03/1999 e sono integrati dagli indicatori contenuti nelle schede di valutazione facenti parte del sistema di valutazione vigente nell'Ente. 

Ai fini della progressione economica alla posizione immediatamente successiva della categoria di appartenenza è richiesto come requisito per la partecipazione alla relativa selezione un'anzianità di servizio di 24 mesi nella posizione economica di appartenenza. Il criterio dei 24 mesi di anzianità di servizio è da ritenersi valido anche nel caso in cui tale anzianità sia stata acquisita, anche parzialmente, in altro ente del comparto. Nel caso di progressione verticale, cambiando l'inquadramento giuridico del dipendente, l'anzianità di servizio nella categoria è azzerata. Nel caso in cui la progressione verticale abbia avuto luogo il 1° gennaio sono richiesti 24 mesi di anzianità nella posizione economica prima di effettuare una progressione, nel caso in cui la progressione verticale sia avvenuta in data successiva, il dipendente potrà partecipare alla 1^ selezione utile annuale successiva alla maturazione dei 24 mesi richiesti di anzianità di servizio per effettuare una progressione orizzontale;

1. Per i neo-assunti il periodo necessario per poter partecipare alla progressione economica orizzontale è fissato ad un minimo di 24 mesi di servizio prestato;
2. La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente, nell'ambito comunque delle risorse destinate e disponibili definite nel presente contratto per ogni categoria.
3. A parità di punteggio verrà data precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età;

Per l'attuazione della progressione economica all'interno della categoria sono destinate con riferimento all'anno 2010 € 0,00 

-Risorse per l'incentivazione della produttività del personale- 

Le parti concordano di destinare parte dell'importo residuale del Fondo Risorse Decentrate 2010, per come risultante dopo la liquidazione degli istituti contrattuali contemplati ai precedenti punti, per l'incentivazione della:

**PRODUTTIVITA' DI GRUPPO E INDIVIDUALE PER OBIETTIVI
PRIORITARI E SPECIFICI:**

Per obiettivi prioritari e specifici che prescindono dall'orario di servizio e di lavoro, di norma vigenti nell'Ente, sono assegnati budgets per l'incentivazione dei dipendenti partecipanti/assegnati per la realizzazione degli obiettivi.

Il procedimento di valutazione è identico a quello descritto per l'incentivazione della produttività correlata agli obiettivi assegnati con il PEG o strumento simile.

Il budget indicato è parametrato in relazione all'importanza degli obiettivi prestabiliti:

ANNO 2010 

-Obiettivi riguardanti prestazioni aggiuntive e intensificate per: Trasporto scolastico attività extracurricolari e per ulteriori prestazioni di servizi generali e d'istituto, compresi servizi cimiteriali, di custodia e di approvvigionamento idrico:

N. 1 unità Cat. B3

€ 2.400,00

-Obiettivi riguardanti prestazioni aggiuntive e intensificate per Sicurezza e controllo del territorio:

N. 3 unità Cat. B Ausiliari del Traffico - P.M. (part time a 18 ore) € 3.010,00

TOTALE ANNO 2010 € 5.410,00

Dette somme sono liquidate in base alle preesistenti disposizioni del vigente CCDI del Comune di Maropati conformi alle norme dei CCNL, nel rispetto della pre vigente metodologia di valutazione adottata nell'Ente e già nota al Personale.

Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione degli istituti disciplinati nel presente articolo verranno portati in aumento alle somme per l'incentivazione della produttività e il miglioramento dei servizi.

Le somme che residuano nell'annualità 2010 costituiscono risorse della Parte Variabile del Fondo Risorse Decentrate anno 2011.



ART. 7

UTILIZZO DI RISORSE CHE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE FINALIZZANO ALLA INCENTIVAZIONE DI PRESTAZIONI O DI RISULTATO DEL PERSONALE.

Per l'anno 2010 gli incentivi in questione sono i seguenti:

- Compensi al personale per prestazioni connesse ad indagini periodiche ed attività di settore rese al di fuori dell'orario ordinario di lavoro (ISTAT) art. 14 comma 5 CCNL 31/03/1999: € 416,45 (parte variabile F.R.D.)
- Incentivi per l'attività del condono edilizio: € 4.333,83 (parte variabile F.R.D.)

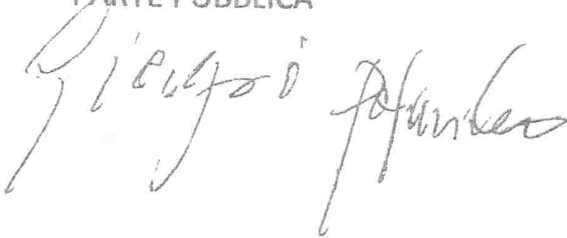
ART. 8

CONFERMA NORMATIVA PREVIGENTE

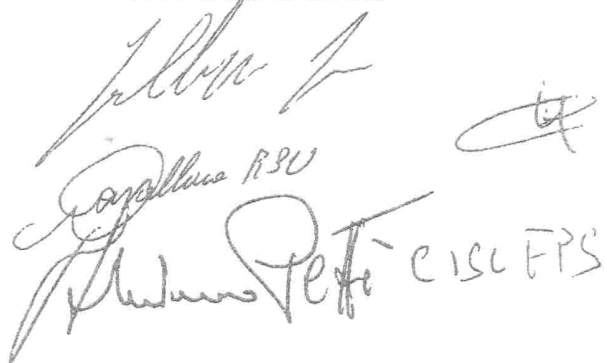
Le parti confermano quanto già regolamentato con i precedenti CCDI e non modificato dal presente CCDI, ivi compresi le modalità di rinnovo e disdetta. Sono fatti salvi i tempi e le modalità di verifica e monitoraggio dell'attuazione del presente CCDI stabiliti con precedenti accordi.

Letto confermato sottoscritto il 27 maggio 2011-06-13

PARTE PUBBLICA



PARTE SINDACALE



Capalluna RSC
P. S. T. CISU EPS